

***Mentors as Instruments of God's Call: Biblical Reflections***

**by Justo L. González**

**Leader Guide**

***Mentors as Instruments of God's Call: Biblical Reflections*** by Justo L. González can be used as a six- or seven-week study for adult small groups. Its purpose is to provide examples of mentoring in scripture, so that, through mentoring, the church will raise up new generations of leaders.

This leader guide begins with some general instructions about how to lead a small group, followed by a suggestion for how to structure each session. Then the leader guide will summarize each chapter so that the group covers the main points of the chapter during the discussion. You will find questions for group discussion at the end of each chapter of the book.

**Your Role as Group Leader and What You Will Need**

As group leader, your role is to facilitate each session using this guide. You will need a copy of the book and, for best results, a Bible for you and each participant. If possible, you might also have some paper and appropriate writing instruments for group activities.

As group leader it is also important to have a suitable place to meet with ample seating. A successful group leader acts as a generous host who provides for the needs of the group members. The atmosphere is important. As a leader, it is your job to make sure that there are beverages provided and, if possible, food.

You, as leader, will want to read the chapters ahead of time and make a list of questions you think are most likely to cultivate good conversation. This guide will be a valued resource for you as you study, plan, and lead the sessions. It will also help you keep the discussion focused.

Because no two groups are alike, this guide has been designed to give you flexibility in tailoring the sessions to your needs. You may use the following suggested format or adapt it as you wish to meet the schedule and needs of your particular group.

**Suggested Format (43–60 minutes)**

|                         |                 |
|-------------------------|-----------------|
| Gathering Time          | (10–12 minutes) |
| Sharing Prayer Concerns | (8–10 minutes)  |
| Opening Prayer          | (1–5 minutes)   |
| Scripture Reading       | (3–5 minutes)   |
| Group Discussion        | (20–25 minutes) |
| Closing Prayer          | (1–3 minutes)   |

**Helpful Hints for Preparing and Leading Your Group Sessions**

- Read the corresponding chapter ahead of time and think of examples from your own experience. Make note of the scripture references and other important topics you think are important to discuss.
- Be the first person at the session. Arrive at least five minutes early, so you can welcome persons as they come in. Practice gracious hospitality. Begin and end on time.
- Make sure to introduce guests and help them feel welcome and keep any business of the group short.
- Create a climate of participation, encouraging individuals to participate in ways that are comfortable for them. Some people are uncomfortable talking, so occasionally let them write their responses. If no one answers at first, don't be afraid of a little silence. Count to seven silently; then say something such as, "Would anyone like to go first?" If no one responds, venture an answer yourself. Have your answer prepared ahead of time. Then ask for comments and other responses.
- Model openness as you share with the group. Group members will follow your example. If you only share at a surface level, everyone else will follow suit. If you want a richer discussion, you need to share at a deeper level yourself.
- Be aware, however, that it is natural for the conversation to begin at a surface level and then move more deeply as the session goes on.

- Draw out participants without asking them to share what they are unwilling to share. Make eye contact with someone and say something such as, “How about someone else?”
- Encourage multiple responses before moving on. If you want more conversation around a response, ask something like, “Has that ever happened to anyone else?”
- If you have trouble getting responses from the group, consider giving your answer first and then just going around the circle.
- Avoid asking “Why?” or “Why do you believe that?” Instead consider asking or giving an example to illustrate the point.
- Affirm others’ responses with comments such as, “Great,” or “Thanks,” or “I like that”—especially if this is the first time someone has spoken during the group session. Steer the conversation away from argument. If you feel things heating up, say something like, “You seem to feel strongly about this.”
- Give everyone a chance to talk but keep the conversation moving. Moderate to prevent a few individuals from doing all of the talking. Please note that some people will not talk unless you call on them.
- Monitor your own contributions. If you are doing most of the talking, back off.
- Remember that you do not have to have all the answers. Your job is to keep the discussion going, encourage participation, and listen for the Spirit of God. Your job is not to police the group.
- Before each group session and throughout the study, pray for God’s presence, guidance, and power. Pray for your group members by name and for what God may do in their lives. It takes a dedicated leader to make any group go well. Thank you for your commitment. Blessings on your ministry.

## **Chapter Summaries and Main Points**

### **1 Many Calls, One God**

We are all called by God for different tasks and for different purposes. A call derives its value and its importance not from the experience itself but from the Caller, who is none other than God. The purpose of having a mentor is to assure ourselves of having his or her help in listening to what God is calling us to do.

## **2 Elijah and Elisha**

Among all the prophets of Israel, Elijah occupies a place of honor. He took a strong stand against idolatry and was said to have been carried to heaven. Elisha followed Elijah for a number of years. Ready to embark on a new life, Elisha acknowledges the good in the old then breaks away from it. Both Elijah and Elisha were great prophets and they were different, yet they served the same God.

## **3 Eli and Samuel**

There is nothing particularly striking about Eli, and yet he is remembered as Samuel's mentor, the one through whom Samuel heard and interpreted his call. As we seek to discover our call, we need to find a mentor who is willing to listen with us for the Word of God and to be obedient to God's will.

## **4 Mary and Elizabeth**

God is interested in the matriarchs as much as the patriarchs. The stories of Mary and Elizabeth were quite different, yet Elizabeth gave Mary the strength to go back home to face an uncertain future. Mentors and those being mentored may be from different generations, but when a spirit of understanding and solidarity prevail, both the differences and commonalities can be truly affirmed.

## **5 Paul and His Many Mentors**

Paul had many mentors, first Ananias, then Barnabas, and finally a group of Christian leaders in Antioch. Mentoring can take different forms and will change according to the context. It is important to listen to the Spirit in determining who is called to be a mentor and what procedures are in place to find mentors.

## **6 Peter, John, and Their Unexpected Mentors**

God does not always call church leaders to be mentors. Sometimes there are "unexpected mentors"—those outside the community of faith who, nevertheless, are instruments whereby Christians can discover added dimensions to their call. The spread of Christianity throughout the world—the very fact of our being Christians today—stems from a seemingly minor act of Peter and John, when they responded to the lame man's need by healing him. Likewise, our response to people who are not part of the church can help us open up new avenues for service and Christian growth.

## **7 Afterword**

We each have a story to tell about how God called us. Mentors listen to not only our story but how that story fits into God's great story of salvation and God's desire for us to make disciples for the transformation of the world.

This last chapter does not have questions at the end, so here are some suggestions.

1. Share how God is calling you? Where is God leading you?
2. Share some surprises and unexpected mentors God has placed or is placing in your path.
3. Share a time when someone mentored you? What was it like? What did you appreciate about your mentor?
4. What kind of mentor would you like to be?
5. What other Bible stories might also be examples of mentoring?
6. What was one important thing you learned from this study?

***Los mentores como instrumentos de la llamada de Dios: Reflexiones bíblicas***

por Justo L. González

**Guía del líder**

***Los mentores como instrumentos de la llamada de Dios: Reflexiones bíblicas*** de Justo L.

González se puede utilizar como un estudio de seis o siete semanas para grupos pequeños de adultos. Su propósito es proporcionar ejemplos de mentoría en las Escrituras, para que, a través de la mentoría, la iglesia levante nuevas generaciones de líderes.

Esta guía para el líder (hombre o mujer) comienza con algunas instrucciones generales sobre cómo dirigir un grupo pequeño, seguido de una sugerencia sobre cómo estructurar cada sesión. Luego, la guía para el líder resumirá cada capítulo para que el grupo cubra los puntos principales del capítulo durante la discusión. Encontrará preguntas para la discusión en grupo al final de cada capítulo del libro.

**Su papel como líder de grupo y lo que necesitará**

Como líder de grupo, su función es facilitar cada sesión utilizando esta guía. Necesitará una copia del libro y, para obtener los mejores resultados, una Biblia para usted y cada participante. Si es posible, también puede tener papel e instrumentos para escribir apropiados para las actividades de grupo.

Como líder de grupo, también es importante tener un lugar adecuado para reunirse con asientos amplios. Un líder de grupo exitoso actúa como un anfitrión generoso que satisface las necesidades de los miembros del grupo. El ambiente es importante. Como líder, es su trabajo asegurarse de que se proporcionen bebidas y, si es posible, alimentos.

Usted, como líder, debe leer los capítulos antes del estudio y hacer una lista de preguntas que crea que es más probable que cultiven una buena conversación. Esta guía será un

recurso valioso para usted mientras estudia, planifica y dirige las sesiones. También te ayudará a mantener la discusión enfocada.

Debido a que no hay dos grupos iguales, esta guía ha sido diseñada para brindarle flexibilidad para adaptar las sesiones a sus necesidades. Puede usar el siguiente formato sugerido o adaptarlo según desee para cumplir con el programa y las necesidades de su grupo en particular.

**Formato sugerido (43–60 minutos)**

|                                     |                 |
|-------------------------------------|-----------------|
| Llegada y bienvenida                | (10–12 minutos) |
| Compartir preocupaciones de oración | (8–10 minutos)  |
| Oración inicial                     | (1–5 minutos)   |
| Lectura bíblica                     | (3–5 minutos)   |
| Discusión en grupo                  | (20–25 minutos) |
| Oración final                       | (1–3 minutos)   |

**Consejos útiles para preparar y dirigir sus sesiones grupales**

- Lea el capítulo correspondiente con anticipación y piense en ejemplos de su propia experiencia. Tome nota de las referencias de las Escrituras y otros temas importantes que considere importantes para discutir.
- Sea la primera persona que llegue a la sesión. Llegue al menos cinco minutos antes, para que pueda recibir a las personas cuando entren. Practique una hospitalidad cordial. Comience y termine a tiempo.
- Asegúrese de presentar a los invitados (mujeres y hombres) y ayudarlos a sentirse bienvenidos y mantener cortos los asuntos del grupo.

- Crear un clima de participación, alentando a las personas a participar de maneras que las hagan sentir cómodas. Algunas personas se sienten incómodas al hablar, así que ocasionalmente déjales que escriban sus respuestas. Si nadie responde al principio, no tenga miedo de un poco de silencio. Cuente hasta siete en silencio; luego diga algo como: "¿Alguien quiere ser el primero o la primera en hablar?" Si nadie responde, aventúrese usted mismo a responder. Tenga su respuesta preparada de antemano. Luego pida comentarios y otras respuestas.
- Dé ejemplo de ser una persona abierta y flexible con su grupo. Los miembros del grupo seguirán su ejemplo. Si sólo comparte a nivel superficial, todos los demás seguirán su ejemplo. Si desea una discusión más amplia, necesita compartirla a un nivel más profundo.
- Tenga en cuenta, sin embargo, que es natural que la conversación comience en un nivel superficial y luego profundice a medida que avanza la sesión.
- Anime a los participantes sin pedirles que compartan lo que no están dispuestos a compartir. Mire a los ojos de los participantes y, después de que hablen, diga: "¿alguin más quisiera añadir a este comentario?"
- Fomente las respuestas múltiples antes de continuar. Si desea más conversación sobre una respuesta, pregunte algo como: "¿Le ha pasado eso a alguien más?"
- Si tiene problemas para obtener respuestas del grupo, considere dar su respuesta primero y luego pregunte a cada persona en el círculo.
- Evite preguntar "¿Por qué?" O "¿Por qué cree eso?" En su lugar, considere pedir que den un ejemplo para ilustrar el punto.
- Confirme las respuestas de los demás con comentarios como "Excelente", o "Gracias" o "Me gusta", especialmente si ésta es la primera vez que alguien habla durante la sesión de grupo.



Evite las discusiones. Si siente que los animos de los participantes se alteran diga algo como:  
"Parece que tienes sentimientos muy fuertes al respecto".

- Déle a todos la oportunidad de hablar pero mantenga la conversación activa. Controle el tiempo para evitar que algunas personas hablen más que otras. Tenga en cuenta que algunas personas no hablarán a menos que las invite.
- Supervise sus propias contribuciones. Si observa que usted está hablando la mayor parte del tiempo, controle su tiempo.
- Recuerde que no tiene que tener todas las respuestas. Su trabajo es mantener la conversación, alentar la participación y escuchar al Espíritu de Dios. Tu trabajo no es vigilar al grupo.
- Antes de cada sesión de grupo, ore por la presencia, guía y poder de Dios; y durante todo el estudio. Ore por cada uno de los miembros del grupo y mencione sus nombres y por lo que Dios puede hacer en sus vidas. Se necesita un líder dedicado (hombre o mujer) para hacer que cualquier grupo salga bien. Gracias por su compromiso. Bendiciones en su ministerio.

## **Resumen del capítulo y puntos principales**

### **1 Muchos llamados, un solo Dios**

Todos estamos llamados por Dios para diferentes tareas y para diferentes propósitos. Un llamado deriva su valor y su importancia no de la experiencia en sí, sino quien llama, que no es otro que Dios. El propósito de tener un mentor es asegurarnos de tener su ayuda para escuchar lo que Dios nos pide que hagamos.

### **2 Elías y Eliseo**

Entre todos los profetas de Israel, Elías ocupa un lugar de honor. Tomó una posición firme contra la idolatría y se dice que fue llevado al cielo. Eliseo siguió a Elías durante varios años. Listo para embarcarse en una nueva vida, Eliseo reconoce lo bueno en lo viejo y luego se aleja

de ello. Tanto Elías como Eliseo fueron grandes profetas y fueron diferentes, pero sirvieron al mismo Dios.

### **3 Eli y Samuel**

No hay nada particularmente sorprendente sobre Eli, y sin embargo, se le recuerda como el mentor de Samuel, a través del cual Samuel escuchó e interpretó su llamado. Mientras buscamos descubrir nuestro llamado, necesitamos encontrar un mentor (mujer u hombre) que esté dispuesto a escuchar con nosotros la Palabra de Dios y ser obediente a la voluntad de Dios.

### **4 María y Elisabet**

Dios está interesado tanto en las matriarcas como en los patriarcas. Las historias de María y Elisabet eran muy diferentes, sin embargo, Elisabet le dio a María la fuerza para volver a casa y enfrentar un futuro incierto. Los mentores y las mentoras pueden ser de diferentes generaciones, pero cuando prevalece un espíritu de comprensión y solidaridad, tanto las diferencias como los puntos en común pueden afirmarse de verdad.

### **5 Pablo y sus muchos mentores**

Pablo tuvo muchos mentores, primero Ananías, luego Bernabé, y finalmente un grupo de líderes cristianos en Antioquía. La tutoría puede tomar diferentes formas y cambiará de acuerdo con el contexto. Es importante escuchar al Espíritu para determinar quién está llamado a ser un mentor y qué procedimientos existen para encontrar mentores.

### **6 Pedro, Juan y sus mentores inesperados**

Dios no siempre llama a los líderes de la iglesia a ser mentores. A veces hay "mentores inesperados", los que están fuera de la comunidad de fe que, sin embargo, son instrumentos por los cuales los cristianos pueden descubrir dimensiones adicionales a su llamado. La difusión del cristianismo en todo el mundo, el hecho mismo de ser cristianos hoy en día, se debe a un acto aparentemente menor de Pedro y Juan, cuando respondieron a la necesidad del hombre

cojo para curarlo. Del mismo modo, nuestra respuesta a las personas que no forman parte de la iglesia puede ayudarnos a abrir nuevas vías para el servicio y el crecimiento cristiano.

## **7 Epílogo**

Cada uno de nosotros tiene una historia que contar acerca de cómo Dios nos llamó. Los mentores escuchan tanto nuestra historia, como también cómo esa historia se ajusta a la gran historia de la salvación de Dios y al deseo de Dios de que hagamos discípulos para la transformación del mundo.

**Este último capítulo no tiene preguntas al final, así que aquí hay algunas sugerencias.**

1. Comparta como les llama Dios? ¿A dónde les está guiando Dios?
2. Comparta algunas sorpresas y mentores inesperados que Dios ha colocado o está poniendo en su camino.
3. ¿Compartas un momento en que alguien le guió? ¿Cómo fue? ¿Qué valoró de su mentor?
4. ¿Qué tipo de mentor les gustaría ser?
5. ¿Qué otras historias bíblicas también podrían ser ejemplos de mentoría?
6. ¿Qué aspecto de este estudio les pareció más importante?